



G CONSELLERIA
O MOBILITAT I HABITATGE
I SERVEIS FERROVIARIS
B MALLORCA

PLA D'IGUALTAT D'SFM

Per realitzar el Pla d'Igualtat de SFM, primer es va fer un diagnòstic per conèixer la situació de l'empresa en matèria d'igualtat entre homes i dones.

El diagnòstic va consistir, en primer lloc, en una anàlisi quantitativa de diferents bases de dades del 2017 de registre de personal i un qüestionari per la plantilla emplenat el febrer del 2018.

En segon lloc, es va dur a terme un estudi qualitatiu per recollir les opinions i valoracions del personal de totes les categories professionals mitjançant entrevistes realitzades el febrer de 2018.

Així mateix, es va analitzar el contingut de documents de l'empresa, com convocatòries de selecció de personal i el Conveni Col·lectiu.

Una vegada extretes les conclusions de l'estudi diagnòstic, es negociaren les mesures que integren el Pla amb la Comissió d'Igualtat (composició paritària entre l'empresa i la representació dels treballadors i treballadores), articulant la informació en 9 eixos temàtics.

Finalment, s'acordaren els responsables d'assegurar el compliment d'aquestes mesures i el seu cronograma d'implantació.

El Pla d'Igualtat 2018-2021 va ser aprovat pel Consell d'Administració de SFM en data 20 de desembre de 2018.

En data 11 de gener de 2019 es va fer entrega una còpia tant del pla d'Igualtat 2018-2021 com del Diagnòstic d'Igualtat, al Comitè d'Empresa.

El director gerent
Mateu Capellà Ribot